

Résultats du calculateur de salaire en ligne

PROFIL PROFESSIONNEL SÉLECTIONNÉ

BRANCHE D'ACTIVITÉ	Activités informatiques	
FORMATION	Université	32.4% (des salariés de la branche)
NIVEAU DE QUALIFICATION	Travail indépendant	41.9%
POSITION HIÉRARCHIQUE	Sans fonction de cadre	41.5%
DOMAINE D'ACTIVITÉ	Informatique	46.2%
ÂGE	26 (1980)	
ANCIENNETÉ	2	
HEURES PAR SEMAINE	41	

Caractéristiques de l'échantillon pour la branche sélectionnée: Nombre d'entreprises: **64**, Nombre de salarié(e)s: **1 223**, Code NOGA: **72**

Mise en garde

Les salaires indiqués ici constituent des estimations pour la catégorie de salariés correspondant au profil choisi. Ces estimations sont fondées sur les données pour le canton de Genève de l'enquête suisse sur la structure des salaires (LSE 2004). Elles résultent de l'utilisation d'un modèle (l'équation des salaires), qui constitue par nature une représentation simplifiée de la réalité. Il s'agit donc de résultats statistiques et non pas de normes. Ils n'ont aucune valeur juridique.

Le **salaire mensuel** estimé correspond au salaire mensuel **brut**, y compris les cotisations sociales à la charge du salarié, divers versements de primes et autres commissions, un douzième de l'éventuel treizième (quatorzième ou énième) salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels irréguliers. En revanche, il ne comprend pas la rétribution des heures supplémentaires, les allocations familiales et allocations pour enfants, etc.

ESTIMATION DU SALAIRE MENSUEL BRUT (calculé sur une base annuelle, pour 41 h par semaine)

25 % des salariés touchent un salaire inférieur à :	50 % des salariés touchent un salaire supérieur ou inférieur à (médiane) :	25 % des salariés touchent un salaire supérieur à :
6 090 CHF	7 340 CHF	8 180 CHF

ACTUALISATION

Les montants de salaires estimés reflètent la réalité en 2004, année de référence de l'enquête. Pour les actualiser, on peut recourir à l'un ou l'autre des deux indices ci-dessous:

1. Indice suisse des salaires, calculé par l'OFS, sur une base annuelle, à l'échelon national seulement : entre 2004 et 2005, la hausse est de 1,0 %.
2. Indice genevois des prix à la consommation : entre 2004 et 2005, la variation de la moyenne annuelle est de 1,4 %.

Effets fixes d'entreprise et ampleur de la fourchette

Les salaires estimés intègrent l'influence de la branche d'activité, de la taille de l'entreprise, et reflètent aussi sa politique salariale. Cette influence spécifique de chaque entreprise est isolée dans le modèle utilisé par ce qu'on appelle « l'effet fixe d'entreprise ». Il y a autant d'effets fixes que d'entreprises.

L'ampleur de la fourchette de salaire figurant ci-dessus dépend des écarts de rémunération entre les entreprises appartenant à la branche d'activité choisie, l'effet fixe de chaque entreprise étant pondéré par sa taille.

Limites et portée du salaire estimé

Malgré la qualité des données et la pertinence de la méthode, les estimations de salaires fournies par le calculateur doivent être utilisées avec un certain recul, cela principalement pour trois raisons :

1. Ces estimations sont fondées sur les données d'une enquête statistique, l'enquête suisse sur la structure des salaires (LSE), et uniquement sur elles. Il existe des facteurs explicatifs qui seraient pertinents mais qui ne peuvent pas, ou difficilement, être appréhendés de manière simple et objective dans le cadre de pareille enquête. Citons à titre illustratif le nombre d'années d'expérience professionnelle utile au poste, la maîtrise concrète du métier, les capacités relationnelles, la maîtrise des langues.
2. Les salaires estimés par le calculateur résultent de l'utilisation d'un modèle (l'équation des salaires), qui constitue par nature une représentation simplifiée de la réalité.
3. Les données de la LSE reposent sur un échantillon d'entreprises et de salariés. Bien que celui-ci soit de grande taille, la fiabilité des résultats obtenus ne peut pas être semblable à celle de données fondées sur une enquête exhaustive. Dans ce contexte, la fiabilité des salaires estimés ne peut pas être garantie pour certains profils particuliers.